

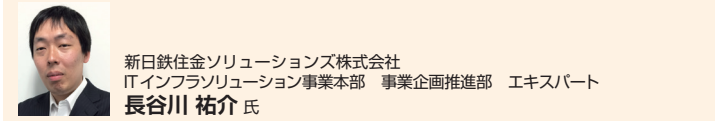
9:35 ▶ 10:35 基調講演 K4



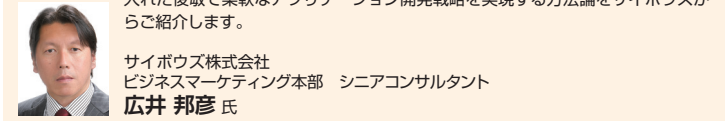
MUFGにおけるデジタルトランスフォーメーションへの取り組み
テクノロジーの進化、顧客行動の変化、異業種による金融業への新規参入、内外当局の取り組み等、最新のFinTech動向をご説明します。

12:00 ▶ 12:45 ランチョンセッション

予測起点でビジネスを加速する
～機械学習を自動化するプラットフォームDataRobot～
DataRobotは予測起点であなたのビジネスを加速する最先端の機械学習プラットフォーム。

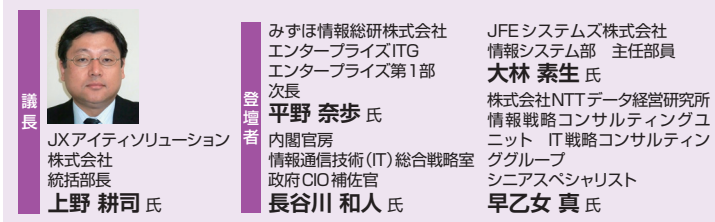


hpaPaaS/Low-Codeプラットフォーム市場の動向と次世代開発基盤の姿
デジタルトランスフォーメーションの流れによって、ビジネスの現場におけるアプリケーション開発の需要は増大する一方で。



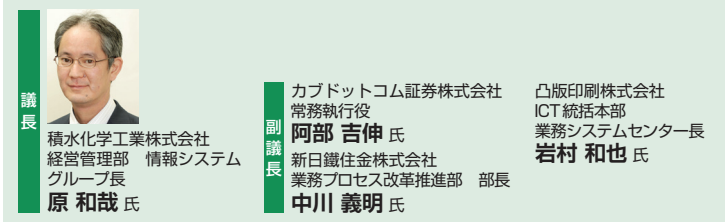
13:00 ▶ 14:10 JUASクローズアップセッション

おぼろげに見えてきたIT運用コストの「ものさし」
～ソフトウェアメトリクス調査2017の分析結果より～
多くの現場で厳しい運用コストの削減が求められています。しかし、運用コストの「ものさし」が存在しないために暗中模索が続いているのではないのでしょうか。



13:00 ▶ 14:10 ディスカッションテーブル

神ロボ(RPA)登場！？未だ紙ってる？？
周りを見てください。未だに紙でやっている業務が、意外とたくさんあるのではないのでしょうか。世間ではRPA登場が話題となっています。



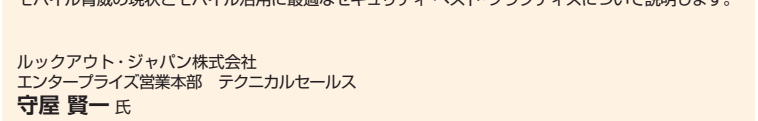
10:45 ▶ 11:45 特別講演 K5



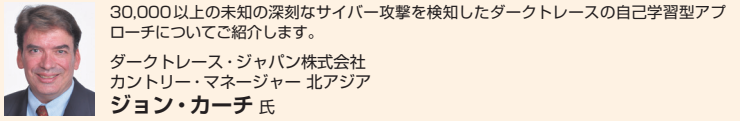
日本発のセキュリティ技術で未来を守る ～近年のサイバー攻撃の実態と対策とは
近年多発するサイバー攻撃は従来型の対策だけでは守りきれなくなってきています。国内にサイバー攻撃対策技術を研究開発する企業が不在な状況を憂い、純国産技術で自国を守るため起業した米国のセキュリティ企業でエンジニア経験がある社長が近年のサイバー攻撃の実態と有効性の高い対策技術を解説します。

12:00 ▶ 12:45 ランチョンセッション

モバイル活用で進める働き方改革
～モバイル活用に最適なセキュリティ ベスト・プラクティス
働き方改革を進めるにあたり、多くの企業が業務へのモバイル端末の活用を加速・拡大させようとしています。IT管理者にとってモバイル活用の最大の課題はセキュリティであると認識されているにもかかわらず、多くの企業では紛失対策のみに留まることが多く、ネットワーク攻撃やマルウェア感染、脆弱性を狙うゼロデイ攻撃の対策が施されていないのが現状です。

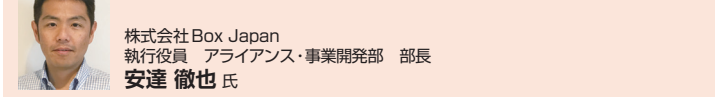


The Enterprise Immune System : 次世代サイバー防御に機械学習を活用
ますます高度化・増加するサイバー攻撃や内部脅威に対し、完璧な防御はもはや不可能です。ダークトレースのEnterprise Immune System技術は、ケンブリッジ大学の専門家により開発された機械学習と数学理論を駆使してネットワーク全体の定常状態を常に把握、リアルタイムに可視化し、異常な挙動や未知の脅威を即検知する。

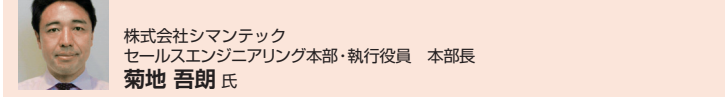


14:30 ▶ 15:15 コンサルティングセッション

クラウドコンテンツマネジメントで実現する働き方改革
～先進事例にみる効果的な活用法
今、多くの企業がファイルの保管・共有に関する課題を抱えています。この多くは、ファイルサーバと添付ファイルというレガシーなコンテンツプラットフォームによるものです。



ピンポイント・セキュリティ投資の終焉
～新生Symantecの次世代セキュリティビジョン
セキュリティはビジネス上の大きな課題ですが、予算は限定的で暫定的な対応になりがちです。BlueCoatを統合し、セキュリティプラットフォームベンダーとなったSymantecから、どのような視点で対策を講じるべきか、またどのようなビジョンを描いているか共有します。



富士通のICTを活用した「働き方改革」の取り組み
富士通では2010年より「働き方改革」の社内実践を行っています。働き方改革を実現するには、企業内において「ビジョン」を共有することが重要です。本講演では自社の実践内容や、働き方変革の企画から、改革の実現をサポートするICT基盤の構築・運用まで、様々なフェーズでの支援メニューについてご紹介します。

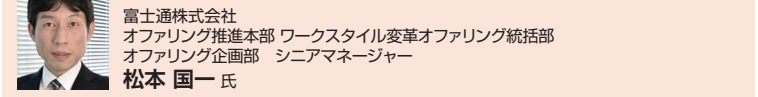
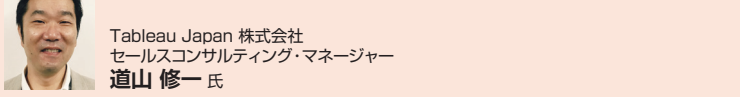
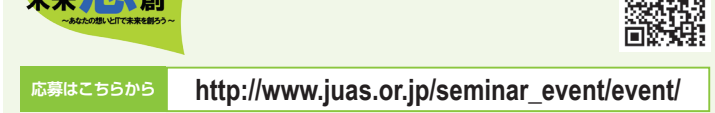


Tableau Japan 株式会社
セールスコンサルティング・マネージャー
道山 修一 氏
詳細はWEBをご覧ください。



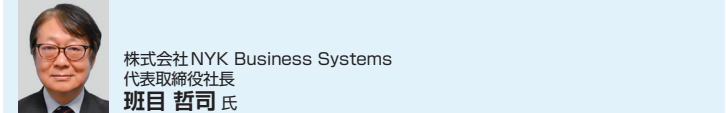
15:30 ▶ 16:15 JUAS FUTURE PRESENTATION 2017

伝えるのは今！2030年、どんな未来がやってくるのでしょうか。
未来に向けたあなたの「想い」を形にして皆様に届けてください！
あなたの創りたい未来のために、自分の想いがどうつながっていくか。
今から何を始めますか？



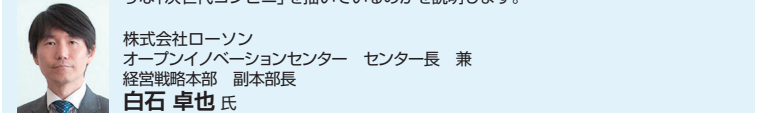
15:30 ▶ 16:15 事例セッション

3つの大波
-Democratization, Digitization, Globalization : IT部門の自己変革
社内の誰もが外部のITサービスを好きなだけ使えるようになっていきます。また、企業は生き残りをかけてグローバル規模でのデジタル化を進めています。IT部門はどう変わらねばならないのでしょうか。皆さんと一緒に考えたいと思います。



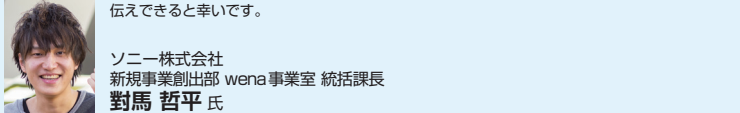
12:00 ▶ 12:45 ランチョンセッション

次世代コンビニに向けたデジタルイノベーションの取り組み
競争が激しさを増し、新商品・新サービスを次々と展開する等、変化し続けるコンビニエンス業界では、スピーディに環境変化に対応し、他社に先んじてお客様に新たな価値を創造することが求められています。ローソンはテクノロジーを活用した新たなビジネスを創る企業を目指し、デジタルイノベーションに向けて舵を切っており、カメラ・センサー、AI、RFIDなどを活用したデジタル戦略の先に、どのような「次世代コンビニ」を描いているのかを説明します。



12:00 ▶ 12:45 ランチョンセッション

大企業でイノベーションを起こすには
大企業ではなぜ新規事業が失敗するのか、成功するための条件として何が必要なのか。1000人で1000億円の世界で戦うこと、10人で10億円の市場で戦うチームを100チーム作ることは本質的には同じである。ソニーに入社一年目の新入社員がどうやって新規事業を立ち上げて、国内のクラウドファンディングで初の1億円を超える支援額を集めたのか、自身の経験をもとにお話しします。その過程で10人で10億円の市場で勝負することがなぜ難しいのか、それを解決するために何をしていたのか、お伝えできると幸いです。



16:30 ▶ 17:30 総括講演 K6

100人100通りの働き方へ ～残業削減の先にあるもの
働き方改革の流れを受け、今、日本の企業では長時間労働を見直し、残業削減を進める動きが加速しています。しかし、それが単に経営者が自己の保身のために進められており、現場の不満や疲弊が高まっていることも見逃せません。この働き方改革が一体何なのか。どのように進めていけば良いのか。人手不足の状況下でも、人が集まり、モチベーション高く働き、そして業績にも好影響を及ぼしていくためのポイントをお話しします。

17:30 ▶ 18:00 JUAS FUTURE PRESENTATION表彰式・閉会のご挨拶

